

雇用契約書

甲 _____ と 乙 _____ は、以下の条件により、雇用契約を締結する。

契約期間及び更新	<p><u>期間の定めあり</u> (202 年 月 日 ~ 202 年 月 日)</p> <p>1 契約の更新の有無 { 自動的に更新する・更新する場合があります得る・契約の更新はしない・その他 () }</p> <p>2 契約の更新は次により判断する。 { ・契約期間満了時の業務量 ・勤務成績、態度 ・能力 ・会社の経営状況 ・従事している業務の進捗状況 ・その他 () }</p> <p>3 更新上限の有無 (有 (更新 回まで/通算契約期間 年まで) ・ 無)</p>	
就業の場所	雇入れ直後	
	変更の範囲	
従事すべき業務の内容	雇入れ直後	
	変更の範囲	
始業及び終業の時刻	始業時刻 (時 分) 終業時刻 (時 分)。	
休憩時間	休憩時間 () 分	
所定時間外労働の有無	(有 (時間程度/月) ・ 無)	
休日	毎週土曜日、日曜日、国民の祝日、その他 ()	
休暇	<p>1 年次有給休暇 (有 ・ 無) 時間単位年休 (有 ・ 無)</p> <p>2 その他の休暇 有給 () 無給 ()</p>	
賃金	<p>1 基本給：時給 (円) × 勤務時間</p> <p>2 諸手当の額又は計算方法 イ 手当： (円) 計算方法は、就業規則第 条による。</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外、法定超 月60時間以内 () % 月60時間超 () %</p>	